

Ootused: Mida praktikalt oodatakse?

☰ Laiendada senist sõnavara.

☰ Näha, kuidas töö eesti keeles toimub.

☰ Laiendada lähetatava kontaktide ringi, et ta teaks kelle poole küsimustega pöörduda.

☰ Praktika võiks olla võimalik ka neile, kes töötavad haridusasutuses, aga pole otseselt haridustöötaja.

☰ Lähetuse käigus tehakse võimaluste piires ka sisulist tööd.

☰ Keele keskkond peaks keelepraktikal olijat ümbritsema 24/7. Ei peaks veebis olema.

☰ Lugemine ja kirjutamine võiksid ka olla praktika olulised osad.

☰ Tugiisiku roll vastuvõttvas asutuses on oluline - tuleb mõelda ka motiivatsiooni- ja kompensatsiooniskeemile.

☰ Äkki siduda arendusõpetaja programmiga, et lähetusse mineva töötaja asendus oleks korraldatud?

☰ Aruandluse pooltel võiks kindlasti olla keeleõppija enese reflekteerimise formaadina ka õpipäevik.

☰ Ka C1 keeletasemega inimestel on võimalus oma keeletaset lihvida.

Takistused: 5x miks.

Paneme igase gruppi kirja ühe takistuse.

Seejärel küsime 5x miks, et mõista sisu.

Mõtleme potentsiaalsetele lahendustele.

☹ Kas ja mis perioodiks on võimalik pere kõrvalt minna.

? Add text
Ka koduloomade eest, vanemate eest jne peab hoolitsema. Erinevad kohustused.

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

💡 Leida selleks ajaks koduloomale hoidja (nt tuttava juures).

💡 Lasteaia koht või ajutine kooli koht vastuvõtva asutuse lähistel.

☹ Tervise seisund võib-olla ei luba.

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

💡 Siis ehk muu lahendus leida, sest virtuaalne lahendus pigem ei sobi.

💡 Add text

☹ Inimene on liiga tagasihoidlik ja pole valmis võrresse keskkonda minema.

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

💡 Juhtkonna poolt innustada, motiveerida.

💡 "Eel-laager"

💡 Tuutor annab ka psühholoogilist tuge.

☹ Inimene oskab eesti keeles suhelda, aga kirjutada ei oska.

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

💡 Aruandluse vorm hoida lihtsana. Võib ka olla valikvastustega.

💡 Add text

☹ Inimene tunneb, et ta on asendamatu ja ei saa töölt eemal olla.

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

💡 Juhtkonna poolt asendusplaan.

💡 Juhtkonna töö - rääkida, seletada, innustada.

☹ Add text

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

? Add text

💡 Add text

💡 Add text

Ideede tahvel

Lähetusse minevale töötajale pakutakse sihtkohas ka lasteaia/kooli kohti laste jaoks.

Koolituskokkulepe - praktika järel jätkab tööd ikkagi lähetavas asutuses.

Praktika katkestamise riskida - kuidas katkestamise puhul kulude katmine välja näeb. Ehk aitab vastutustunnet hoida.

Koordineeriva üksuse roll võiks olla näiteks ka regulaarsete praktika jooksul toimuvate veebikohtumiste korraldamine, et arutada kuidas läheb ja mis mõtteid tekib.

TL seadus - lähetus juriidiliselt korrektselt vormistatud (kes vastutab tööohutuse jne eest).

Mis saab siis, kui perega midagi juhtub ja on vaja praktika katkestada. Milline kindlustus?

Jätkutegevusega keelekohvikud veebis, et praktikat edasi hoida.

Tuua näiteid ja eeskujusid õpipäeviku osas.