

INTEGRATSIOONI SIHTASUTUSE STRATEEGIA 2020-2025





**INTEGRATSIOONI SIHTASUTUSE MISSIOON
ON VALDKONNA KOMPETENTSIKESKUSENA
TOETADA LÕIMUNUD JA SIDUSA ÜHISKONNA
KUJUNEMIST.**

Foto: Jelena Rudi, Visit Estonia

INTEGRATSIOONI SIHTASUTUSE VISIOON

Integratsiooni Sihtasutus koos laia ja hästitoimiva koostöövõrgustikuga viib tõhusalt ellu mitmekülgseid lõimumist ja kohanemist soodustavaid tegevusi, mis arvestavad ühiskonna vajadusi ning on sihtrühmadele kättesaadavad kõikjal Eestis.



PEAMISED SIHTRÜHMAD

Integratsiooni Sihtasutuse (edaspidi INSA) tegevus on suunatud neljale peamisele sihtrühmale:

1. Teistest rahvustest Eesti püsielanikud.
2. Eestisse saabuval uussisserändajad.
3. Väljaspool Eestit elavad rahvuskaaslased.
4. Eestisse tagasipöörduvad inimesed.

Kuna lõimumine on alati mitmepoolne protsess, on INSA tegevused suunatud ka eesti emakeelega inimestele ja laiemale avalikkusele eesmärgiga toetada lõimumist ja kohanemist soodustavaid hoiakuid ning kaasata kõiki ühiskonnagruppe.

STRATEEGILISED LÄHTEALUSED

INSA on partner paljudele ministeeriumidele nende valdkondade strateegiliste eesmärkide elluviimisel, sh Kultuuriministeeriumile, Siseministeeriumile, Haridus- ja Teadusministeeriumile, Sotsiaalministeeriumile, Rahandusministeeriumile jt. INSA strateegia lähtub peamistes riiklikes arengukavades kokkulepitud eesmärkidest, sh:

- Valdkondlik arengukava Lõimuv Eesti 2020*
- Rahvuskaaslaste programm 2014-2020**
- Eesti keele arengukava***
- Ida-Virumaa programm****

* www.kul.ee/et/eesmargid-tegevused/kultuuriline-mitmekesisus/valdkondlik-arengukava-loimuv-eesi-2020

** www.hm.ee/et/tegevused/eeslased-valismaal/rahvuskaaslaste-programm

*** www.hm.ee/et/keelekava

**** www.rahandusministeerium.ee/sites/default/files/document_files/REGO/ida-virumaa_programmi_alused.pdf

VÄÄRTUSED

INSA lähtub oma tegevuses neljast põhimõttest:

Avatus - ühiskond muutub kiiresti ja meie peame olema valmis muutuma koos sellega. Saame oma missiooni ellu viia ainult koostöös partnerite ja sihtrühmaga, mistõttu oleme alati avatud uutele võimalustele, ideedele ja väljakutsetele. Julgeme katsetada uusi lähenemisi, millega kaasneb nii õigus eksida kui ka vastutus eksimustest õppida.

Usaldusväärsus - meie tegevuse alustalaks on pädevus. Suhtume töösse suure põhjalikkusega, meie öeldu ja tehtu kannab endas kvaliteedimärki. Meie tegevused põhinevad teadmistel ja faktidel, võtame aega süvenemiseks ja analüüsiks.

Hoolivus - väärtustame lugupidamist kõikjal ja kõiges. Oleme hoolivad ja austavad nii meie tegevustes osalejate, partnerite kui ka oma kolleegide suhtes. Oleme ühtehoidvad ja hindame väga meeskonnatööd. Suhtume heaperemehelikult meie kätte usaldatud ressursside kasutamisse.

Tulemuslikkus - oleme lahenduste leidmisele pühendunud organisatsioon, keskendume meile antud vahenditega parima võimaliku tulemuse ja pikaajalise mõju saavutamisele. Väärtustame algatusvõimet ja innovaatsust, hindame soovi areneda ja õppida.



EESTI KEELE MAJA



STRATEEGILISED EESMÄRGID



1. Eestis on kinnistunud lõimumist toetavad hoiakud ja eri osapoolte tihedas koostöös on loodud tingimused sidusa ühiskonna arenguks.



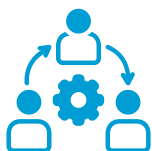
2. Teadmised eesti kultuuriruumist ja eesti keele oskus eesti keelest erineva emakeelega inimeste hulgas on paranenud, sihtgruppidel on ligipääs tänapäevastele kvaliteetsetele eesti keele õppimise ja praktiseerimise võimalustele.



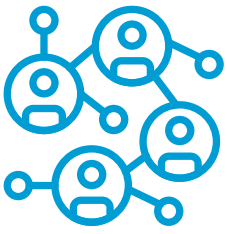
3. Eestis elavad rahvusvähemused hoiavad ja väärtustavad oma kultuuritraditsioone ning teevad tihedat koostööd nii omavahel kui ka teiste valdkondade kultuurikorraldajatega, teadlikkus kultuurilisest mitmekesisusest on ühiskonnas kasvanud.



4. Eestisse naasvad inimesed ja uussisserändajad kohanevad sujuvalt ühiskonnas, välisriikides elavad rahvuskaaslased on tihedas kontaktis Eestiga.



5. Lõimumistegevustel on tuntav mõju ja need on tõhusalt korraldatud, sihtgruppide rahulolu teenuste kvaliteediga on kõrge.



OLULISEMAD TEGEVUSSUUNAD 1

Eesmärk 1: Eestis on kinnistunud lõimumist toetavad hoiakud ja eri osapoolte tihedas koostöös on loodud tingimused sidusa ühiskonna arenguks.

INSA töötab selle nimel, et erinevast rahvusest ning erineva emakeele ja kultuuritaustaga inimestel Eestis oleksid võrdsed võimalused oma potentsiaali rakendada. Eesti keelest erineva emakeelega inimeste toimetulek ühiskonnas on tänasel päeval keerulisem, eriti puudutab see Ida-Virumaad. Hoiakud kultuurilise mitmekesisuse suhtes on küll paranenud, kuid siiski ei ole avalikus diskussioonis alati esikohal teadmispõhised argumendid, vaid stereotüübid ja hirmud. Tuleb silmas pidada, et sotsiaalmajanduslikku ebavõrdust põhjustavaid tegureid on palju, sh hariduslikud, demograafilised, kultuurilised, majanduslikud jm. Olulisemateks tegevussuundadeks aastatel 2020-2025 on:

1.1. INSA kui kompetentsikeskuse funktsioonide arendamine, valdkondlike ekspertteadmiste kogumine, arendamine ja jagamine. Sisuline panustamine valdkondlike arengukavade koostamisse ja uuringute läbiviimisse. Ekspertidena osalemine avalikus diskussioonis.

1.2. Avalikkuse teadlikkuse tõstmine lõimumisvaldkonna arengutest, rahvusvaheliste ekspertteadmiste tutvustamine ühiskonnas. Lõimumisvaldkonda puudutavate uuringute ja kirjanduse koondamine ja avalikkusele kättesaadavaks tegemine, sh digitaalsel kujul.

1.3. Ühise inforuumi kujunemisele kaasa aitamine, positiivsete ja inspireerivate näidete varal lõimumise edulugude vahendamine ja ühisosa leidmine eri kogukondade vahel.

1.4. Kogukondadevaheliste kontaktide loomist ja vahetut suhtlust soodustavate projektide algatamine ja toetamine, uute algatuste käivitamine koostöös noortega tegelevate organisatsioonidega eri rahvustest noorte aktiivseks kaasamiseks.

1.5. Partnervõrgustiku laiendamine ja tugevdamine, sh kohalike omavalitsuste esindajate osaluse suurendamine lõimumisalastes koostöötegevustes, samuti tihedam koostöö teiste riigiasutuste, tööandjate ja kolmanda sektoriga.

1.6. Vabatahtlike senisest suurem kaasamine lõimumistegevuste elluviimisel. Kaasatud vabatahtlike koolitamine ja võrgustumine.

1.7. Ida-Virumaa ettevõtete võrgustumise toetamine. Eesti ja inglise keele õppe toetamine Ida-Virumaa ettevõtjatele ja ettevõtete võtmetöötajatele. Üle-eestilise ulatusega ja kohalikkude ettevõtlast soodustavate spordi- ja kultuuriürituste toetamine Ida-Virumaal.



OLULISEMAD TEGEVUSSUUNAD 2

Eesmärk 2: Teadmised eesti kultuuriruumist ja eesti keele oskus eesti keelest erineva emakeelega inimeste hulgas on paranenud, sihtgruppidel on ligipääs tänapäevastele kvaliteetsetele eesti keele õppimise ja praktiseerimise võimalustele.

Eesti keele oskus on aastatega küll paranenud, kuid nõudlus tasuta keeleõppe järele ületab endiselt pakkumist ning esineb rahulolematust pakutava õppe kvaliteediga. Kuna Eesti ühiskonnas edukaks hakkamasaamiseks ja lõimumiseks on keeleoskus ning -praktika võtmetähtsusega, tuleb laiendada keeleõppe võimalusi. Samuti vajavad kaasajastamist keeleõppes kasutatavad meetodilised võtted. Keeleõppe juures on väga oluline nii Eesti kultuuriruumi tutvustamine kui praktikavõimaluste pakkumine, kuna mitmetes piirkondades puudub inimestel piisav võimalus eesti keele igapäevaseks praktiseerimiseks. Olulisemateks tegevussuundadeks aastatel 2020-2025 on:

2.1. Eesti keele majades tänapäevase ning keeleõpet ja praktiseerimist soodustava keskkonna loomine. Eesti keele majade tegevuste mõjuanalüüsi läbiviimine

2.2. Eesti keele õppe korraldamine, sh eesti keele kursused Eestis elavatele teistest rahvustest püsielanikele, uussisserändajatele, tagasipöördujatele; eesti keele ja kultuuri tundmise klubid Eestis elavatele vähelõimunud püsielanikele ja uussisserändajatele; keele- ja kultuurikümbulus keelekeskkonnas; Eesti Vabariigi põhiseaduse ja kodakondsuse seaduse koolitused; eesti keele ja kultuuri õpe noortele eesti peredes.

2.3. Avalike ürituste korraldamine keele praktiseerimiseks ja eesti kultuuri tutvustamiseks. Koostöö tihendamine lasteaedade, koolide, kohalike omavalitsuste, Haridus- ja Teadusministeeriumi ning teiste haridusvaldkonnaga seotud partneritega, samuti õpetajate ja lapsevanemate toetamine eesmärgiga parandada keeleõppe kvaliteeti haridusasutustes ning laiendada eesti keele praktiseerimise võimalusi.

2.4. Eesti keele õpetamise kvaliteedi tõstmine, mh eesti keele õpetajate ja keeleklubide eestvedajate koolitamine koostöös kõrgkoolidega; meetodiliste materjalide arendamine ja uute tehnoloogiate kasutuselevõtu soodustamine keeleõppes; eesti keele õpet pakkuvate keelefirmade võrgustiku hoidmine ja arendustegevused.

2.5. Keeleõppijate ja tööandjate nõustamine keeleõppe võimaluste osas ning kursustele suunamine, registreerimissüsteemi ja nõustamise kasutaja- ja kliendisõbralikumaks muutmine.



OLULISEMAD TEGEVUSSUUNAD 3

Eesmärk 3: Eestis elavad rahvusvähemused hoiavad ja väärtustavad oma kultuuritraditsioone ning teevad tihedat koostööd nii omavahel kui ka teiste valdkondade kultuurikorraldajatega, teadlikkus kultuurilisest mitmekesisusest on ühiskonnas kasvanud.

Eestis elavad ligikaudu 200 rahvuse esindajad. Eesti keele oskuse, ühiste demokraatlike alusväärtuste jagamise ja eesti kultuuriruumis orienteerumise kõrval, on oluline luua soodsad tingimused siin elavate rahvusvähemuste kultuuritraditsioonide hoidmiseks ja kultuurielu arendamiseks. Olulisemateks tegevussuundadeks aastatel 2020-2025 on:

3.1. Kultuurilise mitmekesisuse tutvustamine Eesti ühiskonnas, avaliku kommunikatsiooni korraldamine ning suursündmuste läbiviimine, sh mitmekesisuse päeva ja rahvuste päeva igaaastane tähistamine.

3.2. Rahvusvähemuste kultuuriseltside ja nende katusorganisatsioonide tegevuse toetamine eesmärgiga tagada rahvusvähemuskultuuride elujõulisus ja organisatsioonide aktiivne tegevus.

3.3. Ühiste ettevõtmiste toetamine ja ühisprojektide algatamine rahvusvähemuste kultuuriseltside ja teiste Eestis tegutsevate kultuuriorganisatsioonide vahel, sh ka teiste rahvusvähemuste kultuuriseltsidega.

3.4. Lõimumisvaldkonnas tegutsevate inimeste, algatuste ja organisatsioonide tunnustamine, lõimumisvaldkonna aastapremiate väljaandmine.

3.5. Roma kogukonna lõimumise ja Eesti roma kultuuri toetamine, kogukonnaga tegeleva mentori rakendamine.

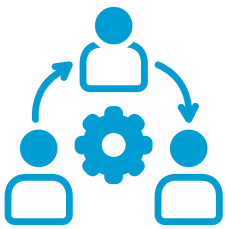


OLULISEMAD TEGEVUSSUUNAD 4

Eesmärk 4: Eestisse naasvad inimesed ja uussisserändajad kohanevad sujuvalt ühiskonnas, välisriikides elavad rahvuskaaslased on tihedas kontaktis Eestiga.

Viimastel aastatel on Eestisse saabunud uussisserändajate ning tagasipöördujate arv tõusuteel. Senisest rohkem tuleb saabujatele pakkuda igakülgset nõustamist Eesti ühiskonnas kiireks sulandumiseks. Lõimumist toetavate hoiakute osas on oluline kõnetada kogu Eesti ühiskonda. Olulisemateks tegevussuundadeks aastatel 2020-2025 on:

- 4.1. Tagasipöördujate ja uussisserändajate nõustamine.
- 4.2. Tagasipöördujate nõustamise kogemusvõrgustiku arendamine.
- 4.3. Tagasipöördujatele ja uussisserändajatele suunatud teenuste kommunikatsiooni tõhustamine, teadlikkuse tõstmine pakutavatest teenustest sihtgrupi seas.
- 4.4. Tagasipöördumistoetuse maksmine ühiskonda sujuvamaks sulandumiseks.
- 4.5. Rahvuskaaslaste infovahetuse korraldamine üle maailma.
- 4.6. Väliseesti kultuuriseltside toetamine ja noortelaagrite korraldamine.



OLULISEMAD TEGEVUSSUUNAD 5

Eesmärk 5: Lõimumistegevustel on tuntav mõju ja need on tõhusalt korraldatud, sihtgruppide rahulolu teenuste kvaliteediga on kõrge.

INSA tegevuse ulatus on viimastel aastatel kiiresti laienenud. Oluline on tagada, et organisatsioon vastaks partnerite ja ühiskonna ootustele, mida avalike vahendite tõhus ja mõjus rakendamine valdkonna arendamisel eeldab. Olulisel kohal on organisatsiooni sisemiste tööprotsesside uuendamine, pädevate inimeste värbamine, koostöövõrgustiku arendamine ning sise- ja väliskommunikatsiooni tõhustamine. INSA tegutseb nii rakendusliku asutuse (riiklike ja Euroopa Liidu vahendite menetlemine), arenduskeskuse (teenuste osutamine ja arendamine) kui ka kompetentsikeskusena (uuringute ja analüüside läbiviimine, valdkondlik ekspertiis). Olulisemateks tegevussuundadeks aastatel 2020-2025 on:

5.1. Professionaalsete töötajate värbamine ja arenguvõimaluste pakkumine, motiveeriva töökeskkonna ja töötingimuste loomine.

5.2. Organisatsiooni põhi- ja tugiprotsesside kaardistamine ja ajakohastamine, tagamaks ühelt poolt protsesside vastavuse Eesti ja Euroopa Liidu seadusandlusele ning järelevalve vahendite kasutamise õiguspärasuse ja otstarbekuse üle, teiselt poolt pakkudes teenuseid mõistlikult ja efektiivselt.

5.3. Organisatsiooni sisekommunikatsiooni tõhustamine, et tagada eri linnades tegutseva

kollektiivi ühine infoväli ning tegevuste koordineeritus ning vältida tegevuste dubleerimist.

5.4. Teenuste arendamine lähtuvalt disainmõtlemise põhimõtetest, võttes aluseks klientide ja partnerite rahulolu ning kasutuskogemuse kogu teenuse lõikes. INSA eesmärk on pakkuda teenuseid viisil, et need lähtuksid kasutajate vajadustest ning pakuksid võimalikult suurt kasutusmugavust. Sihtgruppide kaasamine tegevuste hindamisel ja kavandamisel.

5.5. Organisatsiooni nähtavuse suurendamine ühiskonnas. Info INSA pakutavatest teenustest ja elluviidavatest tegevustest peab jõudma kõikide sihtrühmadeni. INSA positsiooni teadvustamine valdkonna kompetentsikeskuse ja eestkõnelejana. Teadlikkuse tõstmine INSAst kui atraktiivsest tööandjast.

5.6. Kvaliteedijuhtimise põhimõtete juurutamine organisatsioonis. Tegevuste mõjude hindamine ning selleks vajalike moodsate väljatöötamine ja rakendamine.

5.7. Rahvusvahelise koostöö ja kogemuste vahetamise tihendamine. Õppimine teiste riikide headest praktikatest, samuti Eesti kogemuse vahendamine teistesse riikidesse.

Palju toredaid inimesi

Integratsiooni
Sihtasutus 